

## ПОДДЕРЖКА ЖЕНЩИН

В рамках социально-кадрового блока стратегическими целями ОАО «РЖД» на 2030 г. являются: войти в топ-5 наиболее привлекательных крупных компаний работодателей России, обеспечить снижение нагрузки на окружающую среду в 2 раза. Достижение поставленных целей осуществляется с учётом ценностей Компании: эффективное социальное партнёрство и социальная ответственность; создание условий для профессионального и личного развития работников.

В 2019 г. был подписан новый Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 гг., в котором сохранены все гарантии и обязательства перед работниками, членами их семей, ветеранами и пенсионерами. Расходы на его выполнение ежегодно составляют более 100 млрд руб.



Поддерживаются традиционные семейные ценности, принципы ответственного родительства.

Более 30% сотрудников ОАО «РЖД» – женщины. Они работают на различных должностях – от рабочих до руководителей. Условия их работы должны гарантировать равновесие между карьерным ростом и семейными обязанностями.

ОАО «РЖД» поддерживает комплекс мероприятий по улучшению условий труда и социальной защищенности женщин, который реализуется на государственном уровне.

Начиная с 2018 г. в ОАО «РЖД» ведётся системная работа по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин.

Для решения вопросов защиты прав и поддержки женщин, работающих в компании, 9 февраля 2018 г. образован Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин.

*Реализован ряд мероприятий:*

- принято решение о предоставлении "женского дня" без сохранения заработной платы;
- детям работников ОАО "РЖД" в возрасте от четырех лет предоставлено право бесплатного проезда по транспортным требованиям в поездах дальнего следования с занятием отдельного места;
- перечень элементов компенсируемого социального пакета дополнен возможностью компенсации услуг няни, частных детских садов, услуг учреждений культуры и спортивных учреждений;
- организована работа дошкольных образовательных учреждений по продленному и круглосуточному режимам;
- разработаны рекомендации по применению режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы;
- подготовлены разъяснения по переводу работников на более легкий труд в период беременности;
- предусмотрены для внедрения новые современные образцы спецодежды ;и спецобуви, проводится работа по совершенствованию форменной одежды;
- проведены различные культурно-массовые мероприятия, в том числе фестиваль торжества семейных ценностей "День семьи, любви и верности", в социальной сети Instagram проведен интернет-конкурс фотографий "Женщины железных дорог";
- для женщин-ветеранов разработана клубная карта ДКЖ;
- проведены лектории успешных женщин.

Проведены 3 волны социологических исследований по изучению особенностей трудовой деятельности женщин, выявлению основных трудностей, с которыми сталкиваются сотрудницы ОАО "РЖД". В соответствии с результатами опроса уровень удовлетворенности составил в среднем 71%.



В мае 2018 г. в компании утвержден план мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2018-2020 годы, направленных в том числе на развитие системы социальных льгот и гарантий, улучшение условий труда и др.

За прошедший период в соответствии с планом мероприятий Координационному совету ОАО «РЖД» совместно с причастными подразделениями удалось решить ряд важных задач:

- включена новая норма в Коллективный договор на 2020– 2022 гг. об улучшении условий труда, производственного быта и охраны здоровья женщин;
- введён «Женский день» без сохранения заработной платы раз в месяц;
- разработаны рекомендации по применению режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы;
- открыты 292 ясельные группы в детских садах ОАО «РЖД», на удлинённый рабочий график либо на круглосуточный переведены 40 дошкольных учреждений, открыты детские комнаты;
- предоставлено право бесплатного проезда для детей от 4-х лет (с предоставлением отдельного места);
- обновлена форменная и корпоративная одежда, внедрена новая коллекция спецодежды и спецобуви;
- расширен перечень медицинских услуг по ДМС, запущены медицинские программы: «Мать и Дитя», «Красота и здоровье женщины», «Стоп-стресс», разработан комплекс упражнений производственной гимнастики;
- проработан вопрос с Минтрудом России по актуализации списка профессий, на которых ограничивается применение труда женщин. Приказ Минтруда России вступает в силу с 1 января 2021 г.

На постоянной основе членами Координационного совета проводятся выездные встречи с работницами ОАО «РЖД», проходят видеоконференции с координационными советами железных дорог, которые позволяют получить обратную связь от работниц и обсудить возникающие вопросы.

**В совокупности результат всех проводимых мероприятий позволяет подтвердить, что основные направления социальной поддержки женщин, которые закреплены в плане мероприятий, актуальны и востребованны.**

*Общественное признание:*

- Лауреат премии в номинации «Комплексная программа поддержки женщин», форум Woman Who Matters 2019
- Гран-при конкурса Минтруда России по внедрению профессиональных стандартов в деятельность организации (2018 г.).

